



Frantschach-St. Gertraud

**Marktgemeinde Frantschach-St. Gertraud**  
St. Gertraud 1 · 9413 St. Gertraud · Bezirk Wolfsberg · Kärnten  
+43 (0)4352 72 180 · frantschach@ktn.gde.a  
[www.frantschach.gv.a](http://www.frantschach.gv.a)

## VERORDNUNG

des Gemeinderates der Marktgemeinde Frantschach-St. Gertraud vom 18. Dezember 2024, Zahl: 011-0-D/5240/2024, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2025 beschlossen wird (Stellenplan 2025).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, wird verordnet:

### § 1

#### Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2025 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 277 Punkte.

### § 2

#### Stellenplan

- (1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2025 folgende Planstellen festgelegt:

| Lfd. Nr | Beschäftigungsausmaß in % | Stellenplan nach K-GBG |      | Stellenplan nach K-GMG |             | BRP    |
|---------|---------------------------|------------------------|------|------------------------|-------------|--------|
|         |                           | VWD-Gruppe             | DKI. | GKI.                   | Stellenwert | Punkte |
| 1       | 100,00%                   | B                      | VII  | 17                     | 63          | 63,00  |
| 2       | 100,00%                   | C                      | V    | 9                      | 39          | 39,00  |
| 3       | 60,00%                    |                        |      | 6                      | 30          | 18,00  |
| 4       | 68,75%                    | P5                     | III  | 2                      | 18          |        |
| 5       | 100,00%                   | B                      | VI   | 11                     | 45          | 45,00  |
| 6       | 100,00%                   | C                      | V    | 7                      | 33          | 33,00  |
| 7       | 100,00%                   | D                      | IV   | 12                     | 48          | 48,00  |

|    |         |    |     |    |    |       |
|----|---------|----|-----|----|----|-------|
| 8  | 100,00% | C  | V   | 8  | 36 | 36,00 |
| 9  | 100,00% | K  | -   | 11 | 45 |       |
| 10 | 100,00% | K  | -   | 9  | 39 |       |
| 11 | 100,00% |    |     | 9  | 39 |       |
| 12 | 100,00% |    |     | 9  | 39 |       |
| 13 | 100,00% |    |     | 9  | 39 |       |
| 14 | 100,00% |    |     | 8  | 36 |       |
| 15 | 100,00% |    |     | 8  | 36 |       |
| 16 | 100,00% | P3 | III | 6  | 30 |       |
| 17 | 75,00%  | P3 | III | 6  | 30 |       |
| 18 | 100,00% | P3 | III | 6  | 30 |       |
| 19 | 75,00%  |    |     | 4  | 24 |       |
| 20 | 100,00% |    |     | 6  | 30 |       |
| 21 | 100,00% |    |     | 6  | 30 |       |
| 22 | 75,00%  |    |     | 6  | 30 |       |
| 23 | 100,00% |    |     | 6  | 30 |       |
| 24 | 62,50%  | P5 | III | 2  | 18 |       |
| 25 | 50,00%  |    |     | 2  | 18 |       |
| 26 | 100,00% | P2 | III | 6  | 30 |       |
| 27 | 62,50%  | P5 | III | 2  | 18 |       |
| 28 | 62,50%  | P5 | III | 3  | 21 |       |
| 29 | 37,50%  | P5 | III | 2  | 18 |       |
| 30 | 70,00%  |    |     | 8  | 36 |       |
| 30 | 70,00%  |    |     | 8  | 36 |       |
| 31 | 70,00%  | P3 | III | 7  | 33 |       |
| 32 | 100,00% | P2 | III | 6  | 30 |       |
| 33 | 100,00% | P3 | III | 7  | 33 |       |
| 34 | 100,00% | P2 | III | 6  | 30 |       |
| 35 | 100,00% | P3 | III | 7  | 33 |       |

|                  |         |  |  |   |    |               |
|------------------|---------|--|--|---|----|---------------|
| 36               | 100,00% |  |  | 7 | 33 |               |
| <b>BRP-Summe</b> |         |  |  |   |    | <b>282,00</b> |

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird überschritten.

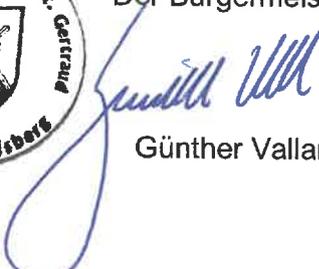
### § 3 Inkrafttreten

(1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2025 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 17. April 2024, Zahl: 011-0-D/1031/2024, außer Kraft.



Der Bürgermeister:

  
Günther Vallant